

就活ハラスメント防止方針



エクシードは人材を「資本」ととらえる健康経営を柱に、社員が生き生きと働ける組織戦略を進めています。そして、社員をはじめ事業の影響を受けるすべての人々の基本的な人権を尊重し、心身の健康や安全を確保することを重要な責務と考えています。

当社は、就活活動などにおけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、いかなる形態の就活ハラスメント、差別も断じて容認しません。これらは、求職者の人格を否定し、公正な採用選考を阻害する重大な人権侵害であり、当社ではハラスメント事案が発生した際には、会社として厳正に対処いたします。

学生を含むあらゆる求職者、応募者、会社説明会・採用イベント参加者、インターンシップ参加者、職場体験・実習などの参加者、ならびに OB・OG 訪問などを通じて、皆さまが、安心して就職活動に取り組める環境を整備し、公平・公正な採用活動を行うことを目的として本方針を定め、全社でハラスメント根絶に取り組みます。

【当社の取り組み】

・面会場所の制限

求職者との面会は、当社オフィス・事業所、大学キャンパス、就職説明会会場、公共のカフェやレストランなど、オープンかつ誰から見られても公的である場所に限定します。個室での面会は行いません。

・飲酒を伴う会食の禁止

採用活動のいかなる場面においても、飲酒を伴う会食は一切行いません。

・連絡手段の適正化

社員から求職者への連絡は、会社のメールアドレス、代表電話、および当社指定の採用管理システム（マイページ）に限定します。

・私的な接点の禁止

SNS などを通じた個人的な連絡先の交換や、業務時間外・場所外での個人的な接触を禁止します。

・教育・啓発

採用活動に関わるすべての役職員（面接官、リクルーター、インターンシップ担当者、OB・OG 訪問対応者を含む）に対し、ハラスメント防止に関する研修を定期的を実施します。

・ハラスメント行為者に対する措置

ハラスメント行為が確認された場合は、当社の就業規則および規定に基づき、当該社員に対して厳正な懲戒処分を含めた措置を講じます。

【相談窓口と不利益取扱いの禁止】

採用活動中にハラスメントを受けた、または見聞きした場合は、下記窓口までご相談ください。

部署名： 企画部 採用ハラスメント相談窓口
メールアドレス： kikaku@i-exceed.jp

相談者や相談内容、事実確認に協力した方その他関係者に関するプライバシーは厳重に保護し、秘密を厳守いたします。また、相談を行ったこと、相談しようとしたこと、および事実確認に協力したことを理由として、選考上の不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

また、相談窓口への通報があった場合、迅速に事実関係を確認し、適正な対応を行います。

エクシードは、本方針を徹底し、公正で透明性の高い採用活動を通じて、求職者の皆さまと強固な信頼関係を築いてまいります。